

FM S.r.l. Impresa sociale

Sede in	: Rovereto (TN) – Via Saibanti, n.ro 6
Iscritta al R.I. CCIAA di Trento	: n. ro 02255550226
REA	: 211032
Codice Fiscale	: 02255550226
Partita IVA	: 02255550226
Capitale sociale	: Euro 155.482 i. v.

BILANCIO SOCIALE AL 31 DICEMBRE 2022

Sezione A: Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Il presente documento è stato redatto secondo i principi stabiliti dal GRI (Global Reporting Initiative), per comunicare all'esterno i risultati raggiunti nei confronti delle varie categorie di portatori di interesse non solo dal punto di vista economico ma anche dell'impatto sociale, in modo quanto più possibile chiaro e semplice.

Sezione B: Informazioni generali sull'ente e sugli amministratori

a) *La nostra storia*

FM impresa sociale s.r.l. nasce nel 2012, un soggetto giuridico diverso dal modello di riferimento per il Terzo Settore della Provincia, che si organizza solitamente nell'alveo della cooperazione e che per noi ha rappresentato l'opportunità di instaurare un rapporto efficace con il tessuto economico ed imprenditoriale del territorio.

I nostri progetti si ispirano al modello del Welfare Generativo e dell'Economia Solidale. Il perseguimento di questa prospettiva fissa due tipi di obiettivo.

Il primo, di ordine sociale, può essere riassunto con la creazione di nuove opportunità di crescita ed avvicinamento al mondo del lavoro per persone in difficoltà, per portarle all'indipendenza e fornire loro gli strumenti per affrancarsi dai sistemi di welfare tradizionale.

Il secondo, di ordine economico, è la creazione di risorse che permettano ai nostri progetti una elevata percentuale di auto sostenibilità rispetto all'investimento e alla contribuzione di soggetti ed enti pubblici.

b) *attività svolte*

Le attività sono operate sia all'interno del progetto "Le Formichine" in collaborazione con Fondazione Famiglia Materna sia per portare beneficio alla collettività all'interno della quale la società opera.

L'oggetto sociale è raggiunto per il tramite dell'inserimento lavorativo di soggetti in stato di svantaggio sociale e/o disabilità di cui al comma 2 dell'articolo 2 del D. Lgs. n. 155/2006 in misura non inferiore al 30% dei lavoratori impiegati a qualunque titolo nell'impresa.

L'oggetto sociale è così connotato:

- produzione e vendita di prodotti alimentari e trasformati in genere quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, cibi d'asporto (lasagne, gnocchi, pasta fresca, carne, dolci, ecc.), panini, hot dog, salse, confetture, creme, polveri, "street-foods" ecc;
- produzione di pasti per l'infanzia (nido, asilo, scuola elementare, scuola media);
- produzione e vendita di prodotti ortofrutticoli;

- cura di servizio bar con somministrazione di primi piatti e in genere di “piatti veloci”, paninoteca e “street-foods”;
- cura di sevizi per ristorazione eventi;
- catering per eventi familiari quali comunioni, cresime ecc. o banchetti;
- produzione e vendita di manufatti artigianali, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, artigianato natalizio, piante decorative, packaging, bigiotteria, ecc.
- organizzazione di eventi in campo culturale legati alla promozione di attività sociali e di economie solidali, alla propaganda di pubblicazioni di risultati tratti dall’esperienza nel settore sociale. Il tutto anche nel rispetto di quanto statuito dal comma 1, lettera i) dell’articolo 2 del D. Lgs. n. 155/2006;
- attività di ricezione turistica;
- attività agricole di coltivazione di materie prime come ortaggi e piante officinali;
- effettuare, previo accreditamento presso i competenti organi, corsi di formazione professionale, anche ai sensi dell’articolo 2, comma 1, lettera d) del D. Lgs. N. 155/2006.

c) Ragione sociale

FM Impresa Sociale S.r.l.

Via Saibanti, n.6b - 38068 Rovereto (Tn)

Tel. 0464435200

Email : fmsrl@famigliamaterna.it

Pec: fmimpresasociale@pec.it

C.F./P.IVA: 02255550226

La forma giuridica adottata dall’ente è una società a responsabilità limitata a cui partecipano due soci:

Fondazione Famiglia Materna con l’80,705%;

Cooperativa Sociale “Giuseppe Veronesi” con il 19,295%.

d) Principali istituti di credito con i quali vengono tenuti i rapporti:

- Cassa Rurale Alto Garda - Rovereto filiale di Borgo Sacco 2
- Cassa Rurale Vallagarina filiale di Isera

Sezione C: Struttura, governo, amministrazione e soggetti che operano per l'ente

a) mappa dei diversi portatori di interesse e beneficiari

I nostri stakeholders possono essere divisi tra:

- stakeholders di missione: ossia quelli per cui sono costruiti ed erogati i servizi di FM Impresa Sociale;

- stakeholders prioritari: cioè soggetti senza i quali FM Impresa Sociale non potrebbe proseguire la propria attività;
- altri stakeholders: tutti i soggetti coinvolti quotidianamente nei nostri progetti e servizi

DI MISSIONE	PRIORITARI	ALTRI
<p>Soci: Fondazione Famiglia Materna; Cooperativa Sociale G. Veronesi</p> <p>Utenti:</p> <p>Donne sole o con figli minori inviate dal servizio sociale;</p> <p>Donne vittime di violenza;</p> <p>Persone a rischio di emarginazione sociale inviate dal servizio sociale;</p> <p>Clienti; famiglie iscritte ai centri Freeway e altre scuole e centri per minori;</p>	<p>Familiari degli utenti</p> <p>Enti Gestori</p> <p>Enti Locali</p> <p>Provincia Autonoma di Trento</p> <p>Servizio Sociale</p> <p>Donatori</p> <p>Altre Organizzazioni non profit</p> <p>Consulenti e collaboratori</p> <p>Fornitori</p> <p>Rappresentanti della Pubblica Amministrazione</p> <p>Consiglio di Amministrazione</p> <p>Revisore dei conti</p> <p>Personale dipendente</p> <p>Collaboratori</p> <p>Servizio Civile</p> <p>Volontari</p> <p>Tirocinanti</p> <p>Comunità</p>	<p>Consulenti esterni</p> <p>Banche e Fondazioni</p> <p>Ufficio Servizio Civile</p> <p>Chiesa locale ed Enti Religiosi</p> <p>Agenzia del Lavoro</p> <p>Cooperativa ITER</p> <p>Hospice Trento</p>

b) compensi, a qualunque titolo corrisposti, ad amministratori e a persone che ricoprono cariche istituzionali elettive o non nell'impresa sociale

Nel corso del 2021, al Consigliere delegato Andrea Silli sono stati corrisposti, a titolo di indennità di carica, € 2.000. Indennità sospesa con effetto 1° maggio 2022 in applicazione D.L. 78/2010 (come modificato dal D.L. 7 ottobre 2020) in quanto FM Impresa sociale fa parte della rete di imprese del progetto Ortinbosco e che in data 2 di maggio 2022, è stato sottoscritto tra le parti, Comune di Rovereto ed ente capofila Fondazione Famiglia Materna, l'Accordo di Collaborazione e comodato d'uso, ai sensi dell'art. 23 della L.P. 13/2002 e dell'art. 28 della L.P. 23/1992.

c) compensi, a qualunque titolo corrisposti, a soggetti eventualmente incaricati del controllo contabile

Il compenso per il soggetto monocratico (Sindaco unico) incaricato al riguardo è di € 800,00.

d) comparazione dei livelli retributivi per lavoratori dipendenti con distinta evidenza di tipologia contratto e sesso

Contratto a tempo determinato – retribuzione lorda valore massimo € 738,00 valore minimo € 470,00.

Contratto a tempo indeterminato - retribuzione lorda valore massimo € 1.900,00 valore minimo € 482,00

Cinque donne su un totale di undici lavoratori assunti: tre con contratto di lavoro full-time a tempo indeterminato, cinque con contratto di lavoro part-time a tempo indeterminato, uno con contratto part-time a tempo determinato e due con contratto di collaborazione coordinata e continuativa.

Non risultano compensi corrisposti per prestazioni di lavoro non regolate da contratto di lavoro dipendente.

e) Organi di governo e di controllo

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione in carica dal 19 giugno 2021:

- Conzatti Mariapia – Presidente, in carica fino all’approvazione del bilancio al 31/12/2022;
- Demattè Fabio – Vicepresidente e Amministratore Delegato, in carica fino all’approvazione del bilancio al 31/12/2022;
- Silli Andrea – Consigliere, in carica fino all’approvazione del bilancio al 31/12/2022;

Il Presidente e il Vicepresidente-Amministratore Delegato hanno i medesimi poteri. Hanno il potere di firma disgiunta per gli atti di ordinaria amministrazione, mentre per gli atti di straordinaria amministrazione identificabili in quelli di importo superiore a euro 50.000, viene prevista la firma congiunta.

Gli amministratori sono rieleggibili e restano in carica per il periodo di tempo stabilito dall'assemblea dei soci e comunque fino all'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio del periodo in carica.

La funzione di vigilanza e revisione legale dei conti è affidata al Sindaco Unico, Dott. Rao Giovanni Paolo, nominato in data 28 giugno 2021.

Sezione D: Obiettivi e attività

a) finalità principali dell'ente, in coerenza con quanto previsto nell'atto costitutivo o statuto e con specifico riferimento agli obiettivi di gestione dell'ultimo anno;

Produzione e vendita prodotti alimentari e trasformati in genere, pasti pronti.

b) riassunto delle principali attività che l'ente pone in essere in relazione all'oggetto sociale con specifica descrizione dei principali progetti attuati nel corso dell'anno;

Si elencano di seguito le attività principali svolte durante l'anno:

- **Attività all'aria aperta / gestione dell'orto:** Dal seme alla pianta, dal trapianto al raccolto fino allo stoccaggio e alla successiva trasformazione. Tutto il processo segue un iter ben preciso e vengono definite settimanalmente le attività da svolgere nel rispetto degli obiettivi prefissati.

Molte le attività svolte: semine e trapianti, irrigazioni, concimazioni, sfalcio di erbe aromatiche, raccolta di ortaggi e stoccaggio.

- **Laboratorio trasformati:** Il laboratorio si è occupato tutto l'anno di lavorare prodotti freschi e secchi, di trasformare frutta fresca e congelata, di miscelare, invasettare e infine di confezionare e stoccare i prodotti. Nel corso dell'anno si sono avviate delle piccole produzioni di pasticceria secca con l'obiettivo di ampliare l'offerta natalizia e promuovere i prodotti trasformati. Sulla base dell'esperienza del 2021 sono stati mantenuti i criteri produttivi e implementate nuove soluzioni realizzative.

- **Packaging, etichette e magazzino.** Come per il 2021, anche nel 2022 l'etichettatura dei prodotti ha richiesto molto tempo e ha permesso alle ospiti di entrare a pieno regime nella difficile gestione delle logiche amministrativo-gestionali. L'introduzione della mappatura dei lotti produttivi, carico\scarico dei prodotti, giacenze magazzino e simili hanno permesso infatti una maggiore consapevolezza del contesto lavorativo e una maggiore attenzione alla movimentazione delle materie prime e del prodotto finito. Molto lavoro di confezionamento è stato realizzato nel periodo natalizio: le ospiti hanno contribuito in maniera significativa allo svolgimento delle attività toccando con mano il prodotto finito, frutto di fatica e mesi di lavoro. In questa fase si rimarca l'importanza dei volontari di Amici di Famiglia e del servizio civile che hanno contribuito in maniera significativa allo svolgimento delle attività.

- **Eventi e promozione.**

Eventi di promozione dei nostri prodotti sul territorio

26 e 27/03/22 Trento, mostra mercato Vinifera, presenti sia con stand gastronomia che Ortinbosco

30/04 -01/05/22 Rovereto in Fiore 30 aprile 1° maggio, presenti con stand Ortinbosco

21/05/22 Rovereto, presso la Corte, Concerto Coro S. Ilario e AISM 21 maggio, presenti con stand Ortinbosco e gastronomia

02/09/22 Rovereto in Rosa, stand gastronomico di cucina solidale

09/09/22 Evento promozionale in collaborazione con Fondazione Allianz Assicurazioni presso Golf Hotel Madonna di Campiglio

Presentazione del lavoro di Impresa Sociale nel DES

11/05/2022 Rovereto, La Foresta – Accademia di Comunità Presentazione del lavoro dei nostri laboratori e attività con i bambini

14/10/22 Rovereto. Incontro presso Le Formichine con “Cuoche Combattenti”, realtà solidale di Nicoletta Cosentino e cena di raccolta fondi in collaborazione con Alba Chiara APS

08/04/22 Rovereto, incontro presso LE Formichine con “Lady Day” e cena di raccolta fondi

03/06/22 Trento, Festival dell’Economia. Intervento di presentazione di FM impresa Sociale nella tavola rotonda di Confindustria organizzata dal Sole 24ore

Per problemi organizzativi di carenza di personale qualificato, si è sospesa l’attività del bar “La Corte”.

È importante sottolineare l’efficacia di un modello legato al concetto di filiera. Tale condizione ha permesso di progredire ulteriormente verso livelli lavorativi più strutturati e professionalizzanti. Anche il concetto di “socializzazione” ha assunto e sta assumendo un nuovo significato. Si è passati dal fare attività in ambienti “protetti” al fare in contesti “professionalizzanti”. Questo nuova condizione ha dato uno slancio propositivo alle persone che si sentono maggiormente coinvolte, al centro del gruppo e aumentano il loro senso di responsabilità e appartenenza.

	2022	2021
n° progetti avviati	11	9
n° progetti conclusi con successo	6	5
n° progetti interrotti (abbandonati)	2	2
n° progetti attivi (al 31/12)	7	5
Ore di formazione erogate	4.518,00	3.433,00

I LABORATORI DEL FARE:**Cucina e Ristorante "LE FORMICHINE", Room&Relax e Caffè/Bottega LA CORTE**

Durante il 2022 i laboratori di cucina solidale hanno accolto e gestito la formazione di n. 33 persone in tirocinio, nello specifico n. 20 nel laboratorio di cucina, n. 7 nel ristorante/bar, n. 1 presso il bar/Bottega la Corte e n. 5 presso il Room&Relax, progetto che per la prima volta ha accolto un tirocinante di sesso maschile che, a seguito del progetto "Reti attive" ha dovuto fare un'esperienza lavorativa come addetto cameriere ai piani.

Vista la ripartenza del mercato del lavoro post pandemia e il conseguente assorbimento di risorse umane in molti settori economici, l'anno ha visto un abbassamento del numero di segnalazioni da parte del servizio sociale. Questo fenomeno ha rallentato gli inserimenti di persone con medie competenze e ha lasciato molto spazio a segnalazioni di donne con fragilità e vulnerabilità più importanti. Tale fattore ha fatto sì che ci fossero pochi profili da inserire in tirocini in aziende del territorio (si noti una netta diminuzione degli inserimenti nelle aziende partner), ma un numero maggiore di richieste per i laboratori dei pre-requisiti (Orto e trasformazione) e i laboratori del fare (cucina solidale Le Formichine e R&R La Corte), costruiti e organizzati ad hoc per permettere una formazione a chi è più in difficoltà (si noti un forte aumento del numero di inserimenti effettuato nell'anno). Tuttavia, il fatto di inserire persone con maggiori necessità e meno competenze, ha reso necessario un lavoro di monitoraggio e tutoraggio del percorso più attento, assiduo e costante da parte della tutor e dei formatori aziendali.

Comunque i risultati conseguiti, i laboratori si confermano anche quest'anno uno strumento importante nell'avviamento all'occupazione e nell'accompagnamento che puntano all'acquisizione delle basi per poter inserirsi nel mondo del lavoro, partendo però sempre dall'ascolto e dal sostegno alla persona aiutandola a ri-trovare il proprio equilibrio e la propria stabilità per ripartire.

Di seguito l'outcome dei 33 percorsi attivati presso i laboratori del fare:

- 11 percorsi hanno avuto un proseguo positivo in aziende del territorio, nello specifico:
 - 3 contratti sul libero mercato presso ristoranti del territorio;
 - 1 contratto presso un supermercato della zona;
 - 1 contratto come addetta alle pulizie presso un'impresa del territorio;
 - 1 contratto come cameriere di sala stagionale presso un albergo dell'Alto Adige;
 - 1 percorso di servizio civile presso la scuola elementare La Vela al fine di aumentare le competenze da spendere nel futuro professionale;
 - 1 assunzione a termine in qualità di cuoca presso la cucina dell'Hospice di Trento, a seguito di un breve periodo di tirocinio come aiuto cuoca e attraverso l'attivazione dello strumento dell'accompagnamento al lavoro messo a disposizione dal Comune di Rovereto;
 - 1 tirocinio presso la Locanda Le Tre Chiavi di Isera;
 - 1 tirocinio presso la Rivendita n.45 come addetta accettazione nel punto spedizioni;
 - 1 tirocinio formativo presso una mensa aziendale di Risto3;
- 3 persone si sono trasferite fuori regione;

- 6 persone hanno dovuto interrompere il percorso anticipatamente rispetto ai tempi pattuiti per necessità personali o familiari;
- 13 tirocini sono ancora in corso e proseguiranno nel 2023.

	2022	2021
n° progetti totali	33 tirocini (33 persone)	27 tirocini (27 persone)
n° progetti avviati nel 2022	22	16
n° progetti attivi al 31/12/2022	14	11
Ore di formazione erogate	13.244,50	13.924,50

Nel 2022 la cucina e il bar ristorante "Le Formichine" hanno ripreso l'organizzazione di eventi extra rispetto alla pausa pranzo ed hanno continuato a proporsi alla comunità sotto forma di cena a tema con la preparazione di pasti in modalità take-away, in questo modo si è potuto continuare a formare le donne in tirocinio anche al di là del tradizionale pranzo. "Le Formichine" hanno partecipato anche ad alcuni eventi in modalità street food (ad esempio partecipando alla Notte di Fiaba di Riva del Garda): quindi, ci si è attivati per garantire comunque una base formativa eterogenea e solida nel settore della ristorazione.

	2022	2021
eventi privati	10	5
catering	9	4
cene ristorante	5	6
asporto	22	17
TOTALE	46	32

	2022	2021
n. pasti preparati	56.626	51.785
n. coperti ristorante	6.360	5.164

L'incremento dei pasti del 2022 è dovuto, per la quasi totalità, alla ripresa delle colonie estive per le quali sono stati preparati nr. 3.691.

c) analisi dei fattori rilevanti per il conseguimento degli obiettivi, distinguendo tra quei fattori che sono sotto il controllo dell'ente e quelli che non lo sono;

Il coinvolgimento nel reparto cucina e bar delle donne in stato di svantaggio sociale.

d) valutazione - utilizzando specifici indicatori qualitativi e quantitativi - dei risultati conseguiti ed in particolare dell'impatto sul tessuto sociale di riferimento, dei principali interventi realizzati o conclusi nell'anno, con evidenza di eventuali scostamenti dalle previsioni;

Il principale risultato conseguito è costituito dal seguente valore aggiunto sociale:

■ risultato esercizio ante-imposte	€ 1.852
■ spese personale dipendente	€ 255.733
■ co.co.pro e occasionali	€ 6.148

e) forme di coinvolgimento dei lavoratori e dei beneficiari delle attività;

Come detto in precedenza le donne in condizioni di svantaggio sociale sono coinvolte nel reparto cucina, bar ristorante Le Formichine, orto sociale "Ortinbosco" e la Corte Room&Relax.

f) indicazione delle strategie di medio-lungo termine e sintesi dei piani futuri.

Le strategie di medio-lungo termine risentono ancora degli effetti della pandemia da Covid-19 che ha segnato l'ultimo biennio nonché la tendenza dell'aumento dei costi energetici, iniziata già nell'ultimo trimestre 2021 e continuata nel 2022.

Anche la guerra in Ucraina ha e sta contribuendo a destabilizzare i mercati, a incrementare i costi energetici con conseguenti aumenti dell'acquisto delle materie prime e dell'inflazione, degli oneri di gestione delle varie attività.

Pertanto risultati futuri appaiono ancora incerti tuttavia si stanno concretizzando i progetti di sviluppo dell'attività agricola. In particolare la realizzazione di un nuovo impianto di produzione vitivinicola, grazie alla messa a disposizione, in comodato d'uso gratuito, di un terreno, già vocato a vite, da parte della famiglia di un nostro giovane collaboratore e la collaborazione della Cantina VIVALLIS.

Nel corso del 2022 FM Impresa sociale ha partecipato al bando del Comune di Terre d'Adige per la concessione in affitto dell'immobile "Casa Santel": ristorante, bar e affittacamere – durata 4 anni rinnovabile di altri 4 - e si è aggiudicata la concessione che inizio il 1° aprile 2023.

La struttura è situata vicino alle piste di Fai della Paganella, ha una capienza di 42 posti letto suddivisi in 7 camere con 6 posti letto + 1 alloggio per il custode (delle medesime dimensioni delle altre camere con in aggiunta un lato cottura), cucina, area ristorazione, area didattica, veranda esterna, costituisce:

- un'opportunità di sviluppare nuovi rami di attività che diano redditività all'Impresa Sociale;

- si presta allo sviluppo di un utilizzo turistico-sociale;
- può essere utilizzata, in rete, dalla scuola primaria "La Vela", dagli ospiti della casa di accoglienza, da associazioni o da gruppi di persone;
- si presta ad un utilizzo anche didattico con un'area specificatamente attrezzata in grado di ospitare due classi;
- si presta ad essere utilizzata in autogestione.

Sezione E: Situazione economica e finanziaria

Sul piano finanziario i principali indicatori esibiscono risultati positivi.

Infatti il rapporto fra le attività a breve rispetto alle passività a breve termine è sostanzialmente in pareggio.

Non esistono oneri finanziari sui ricavi di importo significativo. Non esistono di fatto passività a medio e lungo termine. Per tali motivi non esistono fattispecie di criticità.

Analisi dei fondi

Visto l'importanza del patrimonio quale strumento principale per il raggiungimento dello scopo dell'Ente e il perseguimento della relativa missione istituzionale-sociale si allega un prospetto che rappresenta le dinamiche di variazione del patrimonio netto. Si precisa comunque che in base ai criteri ai quali ci si è attenuti per la stesura dello Stato Patrimoniale, il patrimonio netto è stato ripartito tenendo conto della necessità di evidenziare la parte di patrimonio che risulta vincolata per disposizione da terzi, il Fondo di dotazione così come è stato calcolato al momento della privatizzazione dell'Ente e il patrimonio libero rappresentato dai risultati di gestione degli esercizi precedenti e di quello in corso.

A supporto dell'allegato prospetto rileviamo che:

Il "Fondo di dotazione dell'Ente" è di € 155.482; tale valore è il risultato del versamento effettuato da due soci:

Fondazione Famiglia Materna con € 125.482,00 corrispondente all'80,705%;

Cooperativa Sociale "Giuseppe Veronesi" con € 30.000,00 corrispondente al 19,295%.

• **Il "Patrimonio vincolato" che al 31/12/2022 risulta pari a € 0** comprende i contributi erogati da terzi, ovvero contributi o lasciti e donazioni che nel corso degli anni sono effettuate da terzi e dagli stessi vincolate ad acquisti o opere specifiche;

• **Il Patrimonio libero, che al 31/12/2022 è pari a 5.712.**

Le informazioni richieste dall'articolo 2427, punto 7-bis del Codice Civile relativamente alla specificazione delle voci del patrimonio netto con riferimento alla loro origine, possibilità di utilizzazione e distribuibilità, nonché alla loro avvenuta utilizzazione nei precedenti esercizi, sono desumibili dalla nota integrativa.

Analisi costi e ricavi

Per fornire una raffigurazione ancora più analitica e permettere valutazioni ulteriori si è

provveduto a riclassificare il conto economico a Valore della Produzione e a Valore aggiunto:

Schema Sintetico		
Descrizione	2022	2021
Ricavi delle vendite	559.632	505.201
Contributi in conto esercizio	73.664	117.330
Altri proventi	34.298	9.900
VALORE DELLA PRODUZIONE OPERATIVA	667.594	632.521
Costi esterni operativi	379.027	376.843
VALORE AGGIUNTO	288.567	255.678
Costi del personale	255.733	253.786
MARGINE OPERATIVO LORDO (MOL)	32.834	1.892
Ammortamenti e accantonamenti	9.204	0*
Variazione costi delle rimanenze	9.849	-14.427
RISULTATO OPERATIVO	13.781	16.319
Risultato dell'area accessoria	-8.137	-9.194
Risultato dell'area finanziaria (al netto degli oneri finanziari)	14	7
EBIT NORMALIZZATO	5.658	7.132
Risultato dell'area straordinaria	0	0
EBIT INTEGRALE	5.658	7.132
Oneri finanziari	3.806	1.421
RISULTATO LORDO	1.852	5.711
Imposte sul reddito	0	0
RISULTATO NETTO	1.852	5.711

*Gli ammortamenti non sono stati parzialmente effettuati ai sensi del D.L. 104/2020, convertito in L. n. 126/2020 e successive modifiche.

Prospetto di riparto del Valore aggiunto caratteristico netto

A) Remunerazione del personale	
Personale dipendente e non dipendente	
€	255.733
B) Remunerazione della Pubblica Amministrazione/Erario	
Imposte dirette e indirette	
€	-
C) Remunerazione del capitale di credito	
Oneri per capitali a breve termine	
€	3.806
D) Remunerazione del capitale proprio	
Dividendi e ristorni	
€	-
E) Remunerazione dell'azienda	
Variazioni delle riserve	
€	-
F) Liberalità esterne	
Donazioni e lasciti	
€	-

Indici di bilancio

Indice di Liquidità:	A (Cred.V.so soci)+ BIII 2 (Cred.attivo Immobilizz.) +C II (Cred.entro es.succ.)+ C III (Att. Fin. Non imm.) + C IV (DISP.Liquide)	= 2,86
	D (Deb. entro es.) + E (Ratei e risc.passivi)	

Rapporto di Indebitamento:	Capitale Investito (Totale Attivo Stato Patrimoniale)	= 3,57
	Patrimonio Netto (Fondo di dotazione)	

Rotazione dei crediti in gg:	Media voce C II (Crediti Attivo Circolante)	x 360 = 127,43 gg
	Ricavi delle vendite e delle prestazioni	

Incidenza costo personale sul valore della produzione:	Costo del personale	= 0,38
	Valore della produzione	

Rovereto, 30 marzo 2023.

La Presidente
Conzatti Mariapia